



3
PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

67%
DONES

33%
HOMES

0%
IDENTITATS NO-BINÀRIES

TREBALLADORES
3

VOLUNTÀRIES
* Per la seva estructura, l'entitat no compta amb persones voluntàries.

SÒCIES
* Per la seva estructura, l'entitat no compta amb persones sòcies.



EQUITAT

100% **21,01%** **1,2**

DONES EN CÀRRECS DIRECTIUS

BRETXA SALARIAL ENTRE HOMES I DONES

PROPORCIÓ SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

* Les dones guanyen un 21,01% més que els homes.

DIFUSIÓ DELS SALARIS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓ I COMPROMÍS AMB L'ENTORN

INTERCOOPERACIÓ AMB EL MATEIX SECTOR, COMPARTINT

9%

COMPRES DINS L'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA

LOCAL ✗

CONeixEMENT ✓

GESTIÓ ✗

PROJECTES ✓

OPERA AMB FINANCES ÈTIQUES ✓

SOSTENIBILITAT ECOLOGICA

SISTEMA DE GESTIÓ AMBIENTAL ✗

SENSIBILITZACIÓ AMBIENTAL A NIVELL INTERN ✗

DIVULGACIÓ AMBIENTAL A NIVELL EXTERN ✓

MESURES DE REDUCCIÓ D'IMPACTE AMBIENTAL I DIVULGACIÓ A NIVELL EXTERN ✓

ENERGIA 100% RENOVABLE ✓



REPARTIMENT JUST DE LA RIQUESA

FONTS D'INGRESSOS



REPARTIMENT DE BENEFICIS

★

* No coneixem perquè no hi ha hagut beneficis enguany.

TREBALL DIGNE

ESPais D'ATENCIÓ EMOCIONAL I DE CURES ✓

REGLAMENT INTERN DE RELACIONS LABORALS ✗

MESURES QUE MILLOREN LA LLEI DE CONCILIACIÓ ✗